



COMUNE DI CALVIGNASCO
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

DETERMINAZIONE
DEL COMPARTIMENTO AFFARI GENERALI NORMATIVO-PERSONALE

N.197

DEL 29-12-2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI), DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C.1. AMMISSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE DEL COMPARTIMENTO AFFARI GENERALI NORMATIVO-PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 49 del 04/12/2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) relativo al triennio 2022-2024;
- con deliberazione di G.C. n. 52 del 21/10/2022 il summenzionato PTFP, al fine di far fronte alle mutate esigenze di servizio, è stato modificato;

Dato atto che nel summenzionato PTFP è stata prevista, nell'anno 2022, l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 2 (due) Istruttori Amministrativi di Categoria C, posizione economica C.1, mediante concorso pubblico per esami, senza previo ricorso alla mobilità volontaria, ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., così come prescritto dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 e s.m.i.;

Dato atto che:

- in data 18/11/2022, il summenzionato bando di concorso veniva pubblicato all'albo pretorio *on line* e nella sezione "Amministrazione trasparente" dell'ente nonché è stata data massima diffusione agli enti locali mediante richiesta di pubblicazione nei rispettivi albi pretorio;
- in data 22/11/2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 42 - 4a serie speciale - l'avviso del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 2 (due) Istruttori Amministrativi di Categoria C, posizione economica C.1, fissando la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione il 22/12/2022;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente e in particolare il Titolo V (rubricato "L'accesso agli impieghi"), approvato con deliberazione di G.C. n. del 56 del 09/11/2022;

Visto, in particolare, l'articolo 32 del predetto Regolamento (rubricato "Ammissione dei candidati"), stabilisce quanto segue:

- 1. Scaduto il termine di presentazione delle domande, il Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane entro 10 (dieci) giorni lavorativi dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande, con apposita determinazione, approva l'elenco degli ammessi (identificati con un numero identificativo).
[...]*
- 5. L'elenco dei candidati ammessi al concorso e di quelli esclusi viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune secondo le modalità e termini previsti nel bando.*

Richiamato il punto 6 del bando di concorso in oggetto che stabilisce:

"Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- 1. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti nel paragrafo 2 del presente bando;*
- 2. l'omissione nella domanda delle generalità del candidato;*
- 3. la mancata indicazione del concorso al quale si intende partecipare;*
- 4. l'omissione della firma autografa o della firma digitale del candidato, a sottoscrizione della domanda di partecipazione, quando la stessa non sia stata presentata ed inviata mediante PEC personale del candidato alla PEC istituzionale del Comune;*
- 5. la mancata allegazione alla domanda di partecipazione presentata in forma cartacea della copia, fronte-retro, del documento d'identità del candidato in corso di validità;*
- 6. la presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nel bando e/o con modalità diverse da quelle indicate nel bando;*
- 7. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato dall'Amministrazione;*
- 8. il mancato versamento della tassa di concorso entro la scadenza del termine indicato dall'Amministrazione per la regolarizzazione".*

Preso atto che il controllo effettuato in questa fase si limita alla verifica della presenza delle cause di esclusione indicate al punto 6 (interlinea da 2 a 8) del relativo bando di concorso;

Verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in capo al responsabile del procedimento, all'istruttore e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art.6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41 della Legge 190/2012);

Preso atto che al protocollo dell'Ente sono pervenute n. 22 domande di partecipazione per il concorso in oggetto;

Ritenuto, per quando sopra, di ammettere alla procedura concorsuale in oggetto i candidati indicati nell'Allegato A al presente atto;

Visti:

- il decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea (RGPD);

Viste le competenze specifiche attribuite dal D. Lgs. 267/2000 ed in particolare dall'art.107;

Determina

per le motivazioni dettagliatamente indicate nelle premesse:

1. di ammettere alla procedura concorsuale pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 2 (due) Istruttori Amministrativi di Categoria C, posizione economica C.1, i candidati indicati nell'Allegato A al presente atto;
2. di trasmettere copia del presente atto ai componenti della Commissione esaminatrice all'uopo nominata;
3. di dare atto che sono assolti gli obblighi di cui al D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016, mediante pubblicazione della presente nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente.

**IL RESPONSABILE DEL COMPARTIMENTO AFFARI GENERALI NORMATIVO-
PERSONALE**

F.to Dott.ssa GIULIA CROPANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IO SOTTOSCRITTO MESSO COMUNALE DICHIARO CHE IL PRESENTE

ATTO E' PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTO

COMUNE AL N. REG. 424 DAL 29-12-2022 AL 13-01-2023

CALVIGNASCO Li, 29-12-2022

IL MESSO COMUNALE _____